

Tasopalkkajärjestelmä - KVTES

Enontekiön kunta

1 Johdanto tasopalkkajärjestelmään

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025. Muutokset koskevat KVTES palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä.

Enontekiön kunnassa järjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025.

Nykyiselle sopimuskaudelle, alkaen 1.2.2025, mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä pääluottamusdustajien kanssa.

Paikallisesti käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, tehdään yhteinen muistio, jossa on osapuolten kannat perusteluineen. Muistio ei ole pääsopimuksen mukainen paikallisneuvottelupöytäkirja. Mahdolliset erimielisyydet ratkaistaan viime kädessä pääsopimuksen mukaisesti (mm. pääsopimuksen mukaiset paikallisneuvottelut).

2 Tasopalkkajärjestelmän tiivistelmä

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä.

Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi on sovittu paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on päätetty lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma järjestelmänsä.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on päätetty kaksi: opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Paikallisesti määriteltyä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä. Toistaiseksi ei ole päätetty paikallisista tasolisistä.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Tietyissä tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa (tunnus 00, ks. palkkausluvun 3 § 3 mom.).

2.1 Palkkauksen peruskäsitteitä

Palkkaukseen liittyviä keskeisiä peruskäsitteitä on päivitetty vastaamaan tasopalkkajärjestelmää. Uusia käsitteitä ovat palkkaryhmä, palkkaryhmän ulkopuolinen tehtävä, tasopalkka, osaaminen ja vastuu (OSVA), tasolisä, tasokriteerit ja tasokuvaus. Poistuneita käsitteitä ovat puolestaan tehtävien vaativuuden arviointi, palkkahinnoittelukohta, hinnoittelun ulkopuolinen tehtävä, tehtäväkohtainen palkka ja peruspalkka.

Vähimmäispalkka

Vähimmäispalkkamääräysten (3 §) piirissä määritellään mm. harjoittelijoiden ja kesätyöntekijöiden palkasta. Tältä osin määräykset ovat ennallaan. Harjoittelijat ja kesätyöntekijöiden tehtävät ovat palkkaryhmän ulkopuolisia tehtäviä. Harjoittelijat ovat kuitenkin tasopalkkamääräysten piirissä tehtävän osaamisen ja vastuun ollessa A-tason tehtävän tasoinen. Palkkaryhmän A-tason alittaminen muissa tilanteissa on kuvattu 3 § 3 momentissa. Mikäli palkkaryhmän koulutus-/tutkintovaatimus merkitty muotoon ”tehtävät edellyttävät yleensä” eli ko. vaatimus ei ole ehdoton tai vaatimus puuttuu, normaalitason (A) alle menevää palkkaa voidaan käyttää. Esimerkiksi viranhaltija/työntekijä työskentelee rajoitetussa tehtäväkuvassa palkkatuen tai työllistämistuen turvin. Ko. tasopalkan on oltava vähintään 90 prosenttia A-tason paikallisesta tasopalkan tasosta kuitenkin aina vähintään valtakunnallisesti sovittujen euromäärien mukainen.

Jos palkkaryhmän koulutus on merkitty ehdottomaan muotoon, eli ”tehtävät edellyttävät” normaalitason (A) alle menevää tasopalkkaa voidaan käyttää, jos viranhaltijalta/työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja viranhaltija/työntekijä työskentelee rajoitetussa tehtäväkuvassa palkkatuen tai työllistämistuen turvin tai rajoitetussa tehtäväkuvassa, kun tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

Tutkintojen tunnustamisella tarkoitetaan päätöstä siitä, millaisen kelpoisuuden toisessa maassa suoritettu tutkinto antaa kyseiseen tehtävään. Tutkintojen tunnustamisprosessin ollessa vielä kesken, voi syntyä tilanne, jossa työntekijä tekee vain osan A-tason mukaisesta tehtävästä.

Varsinainen palkka

Varsinaisen palkan määrittely on päivitetty vastaamaan tasopalkkajärjestelmää. Tasopalkka ja tasolisä ovat kummatkin varsinaisen palkan osia.

Palkkausjärjestelmä

Palkkaliite ja palkkaryhmä

Palkkaliite ja palkkaryhmä määräytyvät viranhaltijan/työntekijän tehtävien ja palkkaryhmässä sekä määräyksissä mainittujen muiden edellytysten perusteella. Työnantaja määrittää tehtävään soveltuvan palkkaliitteen ja palkkaryhmän. Palkkaryhmä valitaan palkkaliitteistä palkkaryhmän kuvauksen perusteella. Palkkaryhmän kuvauksessa määritellään päätehtävä. Sovellettava palkkaliite määräytyy palkkaliitteen soveltamisalan mukaan. Sovellettava palkkaryhmä (esim. 2KIR50) määräytyy viranhaltijan/työntekijän tehtävien perusteella. Palkkaryhmän aiempi nimitys (KVTES 2022-2025) on palkkahinnoittelukohta. Päätehtävä tarkoittaa tehtävää, jota viranhaltija/työntekijä tosiasiallisesti pääasiassa tekee. Tämä käy yleensä ilmi tehtäväkuvasta tai paikallisesta tasokuvauksesta. Palkkaryhmien välillä valittaessa (esim. asiantuntija vai johtava

asiantuntija tai ammattitehtävät vai vaativat ammattitehtävät), palkkaryhmistä valitaan se, joka vastaa tehtävän sisältöä. Mahdolliset poikkeukset pääsäännöstä on merkitty erikseen ko. palkkaryhmän yleiskuvaukseen.

Palkkaryhmien koulutus-/tutkintoilmaisut

Palkkaliitteisiin 1–7 on merkitty palkkaryhmässä sovellettavia koulutuksia tai tutkintoja. Palkkaryhmään merkitty koulutus ilmaisee tehtävältä vaadittua koulutus- /tutkintotasoa. Osassa palkkaryhmiä koulutustasoa ei ole merkitty ehdottomaan muotoon tai palkkaryhmässä ei ole koulutusvaatimusta lainkaan. Ehdottomaan muotoon merkityllä koulutusvaatimuksella (koulutus- /tutkintotaso) tarkoitetaan sitä, että ko. palkkaryhmää sovelletaan niihin, joilla on ko. tutkinto. Vaikka viranhaltijalta/työntekijältä puuttuu palkkaryhmässä edellytetty ehdottomaan muotoon merkitty koulutus-/tutkintotaso, palkkaryhmää sovelletaan, mikäli viranhaltijan/työntekijän tekemät tehtävät kuuluvat ko. palkkaryhmään. Palkkaryhmässä olevat koulutus- /tutkintoilmaisut eivät ole viran tai työn kelpoisuusehto. Kelpoisuusehdot on määrätty laissa, asetuksessa, johtosäännössä, ao. viranomaisen päätöksessä tai muutoin tehtävään otettaessa. Tasopalkkajärjestelmässä ei ole mahdollista tehdä vähennystä tasopalkkaan pelkästään puuttuvan koulutuksen tai tutkinnon perusteella.

3 Tason ja tasopalkan määräytyminen

3.1 Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymiseen. Palkkaliitteiden palkkaryhmissä olevat valtakunnalliset tasokriteerit on laadittu alla olevien määritelmien perusteella. Palkkaryhmien valtakunnalliset tasokriteerit on kirjattu palkkaliitteiden palkkaryhmiin.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää:

- koulutusta
- työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja -taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai erityisosaamista.

Vastuulla tarkoitetaan:

- vastuuta aineellista arvoista,
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulosvastuuta
- työnjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:

- taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla
- taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa
- taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssa

Osaamisen ja vastuun määritelmät ovat erityisesti tarpeen pohdittaessa mahdollisia paikallisia tasokriteerejä ja ryhmiteltäessä palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä osaamisen ja vastuun tasojen määrittelemiseksi.

3.2 Sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valinta

Sovellettava taso määritellään tehtävässä edellytetyn osaamisen ja vastuun perusteella. Osana kokonaisuutta arvioidaan myös tehtävän edellyttämä itsenäisen harkinnan taso. Osaamisen ja vastuun tasot on kuvattu palkkaryhmittäin. A- tason edellyttämä osaamisen ja vastuun taso tarkoittaa, että tehtävässä täyttyy edellytetty osaamisen ja vastuun normaali vaatimus. Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa
- laajan tehtäväalueen hallintaa
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa.

B- ja C- tasoilla työkokemuksella, työssä hankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A- tasolla. Ammatinhallinta voi edellyttää uuden tiedon hankkimista. Itsenäisen harkinnan taso voi olla tehtävässä suurempi kuin A- tasolla. B- ja C-tasoilla voidaan tarvita jatko- ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.

3.3 Osaamisen ja vastuun valtakunnalliset tasokriteerit

Palkkaryhmän valtakunnalliset tasokriteerit (**punaisella** ja **täydennetty vihreällä**) mahdolliset paikalliset tasokriteerit (**sininen**) ja paikallinen tasokuvaus määrittelevät tehtävän oikean osaamisen ja vastuun tason. Valtakunnallisilla tasokriteereillä kuvataan palkkaryhmän eri tasojen keskeisimpiä erottelevia tekijöitä. Valtakunnalliset tasokriteerit ovat velvoittavia.

3.3.1 Osaamisen ja vastuun paikalliset tasokriteerit

Toimiva tasopalkkajärjestelmä vaatii tuekseen paikalliset tasokuvaukset (liitteenä). Tasokuvausten tekeminen helpottaa tasopalkkajärjestelmän soveltamista. Paikallisesta tasokuvauksesta käy ilmi,

miten palkkaryhmän tehtävät on sijoitettu osaamisen ja vastuun tasoille. Paikallisessa tasokuvauksessa on huomioitu valtakunnalliset tasokriteerit ja mahdolliset paikalliset tasokriteerit. Paikalliset tasokriteerit on merkitty tasokuvauksiin vihreällä värillä täydentäen valtakunnan tasokriteeriä. Erikseen paikallisesti sovitut kriteerit sinisellä värillä. Paikalliset tasokuvaukset tulee pitää ajantasaisena.

3.3.2 Tehtäväkuva

Tehtäväkuva sisältää tehtävän keskeiset tehtäväkokonaisuudet. Tehtäväkuva ei tarvita, mikäli paikallinen tasokuvaus ao. palkkaryhmän tehtävistä on tarpeeksi yksityiskohtainen ja keskeiset tehtäväkokonaisuudet käyvät niistä ilmi. Ryhmätehtäväkuvat ovat edelleen mahdollisia tilanteessa, jossa usea työntekijä tekee samaa tehtävää. Tehtäväkuvan merkitys korostuu palkkaryhmän ulkopuolisissa tehtävissä. Tehtäväkuvat pidetään ajantasaisena. Mahdollinen ajantasaistamista koskeva siirtymäaika noin puolesta vuodesta kahteen vuoteen.

3.4 Työnantajan tekemä arviointi tason valinnasta

Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella. Työnantajan on tasopalkasta päättäessään käytettävä harkintavaltaansa siten, että tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu otetaan mahdollisimman objektiivisesti huomioon. Arvioinnin kohteena ovat samaan palkkaryhmään kuuluvat tehtävät ja näiden keskinäinen vertailu. Arviointi suoritetaan mahdollisimman yhteismitallisesti. Arviointi voidaan suorittaa laajemmin, esim. saman palkkaliitteen eri palkkaryhmien välillä, mikäli se on tarkoituksenmukaista. Vaikka palkkaryhmässä on samalla tasolla erilaisia tehtäviä, palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso voi olla sama. Esimerkiksi lastenhoitajan palkkaryhmässä tasolle B nousee yhden tasokriteerin täyttyessä. Se voi olla mikä tahansa neljästä valtakunnallisesta tasokriteeristä tai mahdollisesta paikallisesta tasokriteeristä. Kriteerien täyttyminen kuvataan tasokuvauksessa.

3.4.1 Tasopalkan määräytyminen

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan vähintään palkkaliitteissä 1–7 olevan asianomaisen palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tason mukainen tasopalkka. Paikallinen tasopalkka on aina vähintään valtakunnallisen palkkaryhmän tasopalkan suuruinen. Palkkaryhmän eri tasot (A, B, C) määräytyvät siihen liittyvän osaamisen ja vastuun (OSVA) perusteella. Palkkaryhmissä on määritelty tasokriteerit. Yhden tasokriteerin täyttyminen nostaa tehtävän tasolta A vähintään seuraavalle tasolle B. Työnantaja määrittelee millä tasokriteereillä sovellettava taso on C. Tasolle C siirrytään tasokriteerien täyttyessä paikallisten tasokuvausten perusteella. Palkkaryhmien ulkopuolella B, C tasolle nouseminen on määritetty kussakin ryhmässä erikseen. Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella.

3.5 Paikalliset tasokuvaukset

Paikallisesta tasokuvauksesta käy ilmi, miten palkkaryhmän tehtävät on sijoitettu osaamisen ja vastuun tasoille. Tasokuvauksissa huomioidaan valtakunnalliset KVTES tasokriteerit ja mahdolliset paikalliset tasokriteerit. Tasopalkkamallia päivitetään tarvittaessa.

Taulukoissa on esitetty 1.10.2025 tasopalkat, mutta ennen yhteensovittamista samalla tasolla voi olla siirtymäajan eri suuruisia tasopalkkoja.

3.5.1 Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut

Tätä liitettä sovelletaan eräissä hallinnon asiantuntijatehtävissä, toimistoalan tehtävissä ja ICT-alan tehtävissä sekä sisäisessä palvelutoiminnassa toimiviin työntekijöihin/viranhaltijoihin, kuten jäljempänä ilmenee.

3.5.1.1 Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan tehtävien palkkaryhmät

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua johtavat suunnittelu- ja muut vaativat asiantuntijatehtävät tai erityisasiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa ja ennaltaehkäisevässä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä. Johtavat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esimerkiksi vaativaa laaja-alaisten kokonaisuuksien valmistelua tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa. Tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sisältyy erityisvastuu oman hallinnon alan palveluiden ja toiminnan suunnittelussa. Tehtävä on pääosin johtava asiantuntijatehtävä, vaativa asiantuntijatehtävä tai erityisasiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin vaan tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
1ASI4200	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	2948,24	3878,00
1ASI42A1	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	2988,24	4308,88
1ASI42B1	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	3038,24	4358,88
1ASI42C1	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	3098,24	4418,88

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa ja ennaltaehkäisevässä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä. Tehtävä on pääosin asiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
1ASI4400	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2848,24	3581,00
1ASI44A1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2888,24	3978,88
1ASI44B1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2938,24	4028,88
1ASI44C1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2998,24	4088,88

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnon, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä ja työnjohtotehtäviä.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
1TOI6200	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2393,98	2619,56
1TOI62A1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2433,98	2910,62
1TOI62B1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2483,98	3057,90
1TOI62C1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2543,98	3205,19

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C

Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilaiset toimistoalan ammattitehtävät, esimerkiksi asiakaspalvelussa tai hallintopalveluissa. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
1TOI6400	Toimistoalan ammattitehtävät	2293,98	2268,47
1TOI64A1	Toimistoalan ammattitehtävät	2333,98	2520,52
1TOI64B1	Toimistoalan ammattitehtävät	2383,98	2570,52
1TOI64C1	Toimistoalan ammattitehtävät	2443,98	2763,78

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C

ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua toimialasta riippumatta esimerkiksi ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät, joihin liittyy esimerkiksi vaativien ja laajojen tietojärjestelmien suunnitteleminen ja toteuttaminen. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
1ICT4000	ICT-alan asiantuntijatehtävät	2624,22	2718,59
1ICT40A1	ICT-alan asiantuntijatehtävät	2664,22	3020,66
1ICT40B1	ICT-alan asiantuntijatehtävät	2714,22	3070,66
1ICT40C1	ICT-alan asiantuntijatehtävät	2774,22	3130,66

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C

ICT-alan ammattitehtävät (1ICT60)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät sekä käytön ja sovellusten tukitehtävät sekä laitteiden tekninen käyttö, käytön suunnittelu ja tekniset tukitehtävät. Tehtäviin saattaa kuulua työnjohtotehtäviä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
1ICT6000	ICT-alan ammattitehtävät	2380,09	2574,59
1ICT60A1	ICT-alan ammattitehtävät	2420,09	2860,66
1ICT60B1	ICT-alan ammattitehtävät	2470,09	2910,66
1ICT60C1	ICT-alan ammattitehtävät	2530,09	2970,66

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (1PER70)

Sisäisen palvelutoiminnan tehtäviin kuuluu mm. kulunvalvontatehtävät ja turvallisuuden varmistaminen, vierailijoiden opastus, erilaiset kuljetustehtävät.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
1PER7000	Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät	1972,53	2025,53
1PER70A1	Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät	2012,53	2065,53
1PER70B1	Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät	2062,53	2115,53
1PER70C1	Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät	2122,53	2175,59

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.

3.5.2 Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

Tätä liitettä sovelletaan kirjasto-, museo-, kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen tehtävissä toimiviin työntekijöihin/viranhaltijoihin, kuten jäljempänä ilmenee.

Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat mm. ao. palvelukokonaisuutta johtava työntekijä/viranhaltija tehtävänimikkeestä riippumatta, esimerkiksi kirjastopalvelujen-, museopalvelujen-, kulttuuripalvelujen-, liikuntapalvelujen-, nuorisopalvelujen- ja/tai vapaa-aikapalveluiden johtaja.

Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
2KIR2000	Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2848,24	2919,45
2KIR20A1	Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2888,24	2960,45
2KIR20B1	Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2938,24	3011,70
2KIR20C1	Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2998,24	3073,20

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C

Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi sisältyä esihenkilötyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
2KIR4200	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2624,22	2689,83
2KIR42A1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2664,22	2730,83
2KIR42B1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2714,22	2782,08
2KIR42C1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2774,22	2843,58

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C

Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät, joissa vastataan asiakaspalvelun tai muun palvelukokonaisuuden tai sen osan toiminnasta. Keskeisiä tehtäviä ovat asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtäviin voi kuulua työjohtotehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
2KIR5000	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2402,04	2462,09
2KIR50A1	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2442,04	2525,51
2KIR50B1	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2492,04	2629,76
2KIR50C1	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2552,04	2689,76

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C.

Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
2KIR6000	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2293,98	2351,33
2KIR60A1	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2333,98	2392,33
2KIR60B1	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2383,98	2443,58
2KIR60C1	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2443,98	2505,08

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C.

Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70)

Tähän palkkaryhmään tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät ja osallistuminen asiakaspalvelutyöhön kirjastossa. Tehtäviin voi kuulua mm. kirjastoaineiston käyttökuntoon laittaminen ja järjestäminen, tilojen valvonta. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi järjestelyapulainen ja kirjastoavustaja.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
2KIR7000	Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät	1972,53	2025,53
2KIR70A1	Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät	2012,53	2065,53
2KIR70B1	Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät	2062,53	2115,53
2KIR70C1	Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät	2122,53	2175,59

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Ei paikallisesti määriteltä lisäkriteeriä, joka nostaa tasolle C.

Museopalvelujen palkkaryhmät

Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2MUS22)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat museon johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
2MUS2200	Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2848,24	2919,45
2MUS22A1	Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2888,24	2960,45
2MUS22B1	Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2938,24	3011,70
2MUS22C1	Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2998,24	3073,20

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määriteltä lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C.

Museopalvelujen asiantuntijatehtävät (2MUS40)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat museopalvelujen asiantuntijatehtävät kokoelma- ja näyttelytyössä, konservoinnin asiantuntijatehtävät, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
2MUS4000	Museopalvelujen asiantuntijatehtävät	2624,22	2689,83
2MUS40A1	Museopalvelujen asiantuntijatehtävät	2664,22	2730,83
2MUS40B1	Museopalvelujen asiantuntijatehtävät	2714,22	2782,08
2MUS40C1	Museopalvelujen asiantuntijatehtävät	2774,22	2843,58

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C.

Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (2MUS60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat museoammatilliset tehtävät. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
2MUS6000	Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	2293,98	2351,33
2MUS60A1	Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	2333,98	2392,33
2MUS60B1	Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	2383,98	2443,58
2MUS60C1	Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	2443,98	2505,08

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C.

Museopalvelujen peruspalvelutehtävät (2MUS70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät museopalveluissa. Tehtäviin voi kuulua tilojen ja näyttelyesineiden valvontatehtävät ja muut museotoiminnan tukitehtävät.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
2MUS7000	Museopalvelujen peruspalvelutehtävät	1972,53	2025,53
2MUS70A1	Museopalvelujen peruspalvelutehtävät	2012,53	2065,53
2MUS70B1	Museopalvelujen peruspalvelutehtävät	2062,53	2115,53
2MUS70C1	Museopalvelujen peruspalvelutehtävät	2122,53	2175,59

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkaryhmät

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat toimintayksikön tai toiminta-alueen johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
2VAP2000	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2512,23	2575,04
2VAP20A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2552,23	2616,04
2VAP20B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2602,23	2667,29
2VAP20C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2662,23	2728,79

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
2VAP4000	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät	2457,14	2616,62
2VAP40A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät	2497,14	2907,35
2VAP40B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät	2547,14	2957,35
2VAP40C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät	2607,14	3017,35

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat mm. kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Tehtäviin voi sisältyä työnjohto- sekä ohjaustehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
2VAP5000	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät	2402,04	2462,09
2VAP50A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät	2442,04	2597,89
2VAP50B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät	2492,04	2647,89
2VAP50C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät	2552,04	2857,35

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
2VAP6000	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät	2293,98	2351,33
2VAP60A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät	2333,98	2392,33
2VAP60B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät	2383,98	2443,58
2VAP60C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät	2443,98	2505,08

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat erilaiset peruspalvelutehtävät kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
2VAP7000	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	1972,53	2025,53
2VAP70A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	2012,53	2065,53
2VAP70B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	2062,53	2115,53
2VAP70C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	2122,53	2175,59

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C.

3.5.3 Liite 3 Työllisyyspalvelut

Tätä liitettä sovelletaan työllisyys- ja työvoimapaikallistamislaitteiden, mm. lailla työvoimapaikallistamislaitteiden järjestämisestä (380/2023) ja lailla työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) mukaisia palvelutehtäviä tekevään henkilöstöön.

Soveltamisohje

Liitettä sovelletaan sekä kuntien itse palkkaamaan henkilöstöön, ns. kuntakokeiluissa alun perin palkattuun henkilöstöön, että työllisyyspalveluiden siirrossa kunnille valtiolta siirtyneeseen henkilöstöön (laki työvoimapaikallistamislaitteiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaantulosta (383/2023), viittausmääräys). Osa valtiolta siirtyneistä tehtävistä on luonteeltaan yleisiä toimiston, hallinnon, henkilöstöhallinnon, talouden tai esim. viestinnän tehtäviä. Nämä tehtävät kuuluvat liitteeseen 1 tai ovat palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä.

Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat mm. työllisyyspalvelujohtaja tai vastaava johtajan

tehtävä sekä psykologin tehtävässä toimiva, nimikkeestä riippumatta.

Työllisyyspalvelujen palkkaryhmät

Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (3TYP20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävä on toimintayksikön tai tiimin esihenkilönä toimiminen sekä muut esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa. Tehtävä voi edellyttää työssä tarvittavaa lisäkoulutusta.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
3TYP2000	Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2870,39	2942,15
3TYP20A1	Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2910,39	2983,15
3TYP20B1	Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2960,39	3034,40
3TYP20C1	Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	3020,39	3095,90

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C.

Työllisyyspalvelujen johtavan asiantuntijan tehtävät (3TYP40)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on vaativat asiantuntijatehtävät työllisyyspalveluissa.

Tehtävissä vaaditaan alan laaja-alaista tuntemusta tai syvää erityisosaamista, tehtävä sisältää yhteistyötä eri verkostoissa ja valmistelu-, suunnittelu- ja kehittämisvastuuta sekä päätöksentekoa. Tehtäviin voi kuulua vaativien asiantuntijatehtävien lisäksi esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa. Tehtävä voi edellyttää työssä tarvittavaa lisäkoulutusta.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
3TYP4000	Työllisyyspalvelujen erityisasiantuntijatehtävät	2579,16	2643,64
3TYP40A1	Työllisyyspalvelujen erityisasiantuntijatehtävät	2619,16	2684,64
3TYP40B1	Työllisyyspalvelujen erityisasiantuntijatehtävät	2669,16	2735,89
3TYP40C1	Työllisyyspalvelujen erityisasiantuntijatehtävät	2729,16	2797,39

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C.

Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät (3TYP42)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on erilaiset asiantuntijatehtävät työllisyyspalveluissa. Asiantuntijat voivat työskennellä esimerkiksi henkilöasiakaspalvelussa, työelämä- tai yrityspalvelussa tai erilaisissa työllisyyspalvelujen kehittämistehtävissä. Tehtävä voi sisältää päätöksentekoa.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa. Tehtävä voi edellyttää työssä tarvittavaa lisäkoulutusta.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
3TYP4200	Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät	2473,70	2535,54
3TYP42A1	Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät	2513,70	2576,54
3TYP42B1	Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät	2563,70	2627,79
3TYP42C1	Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät	2623,70	2689,29

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C.

Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (3TYP60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on työskennellä ensikontaktina esimerkiksi henkilöasiakaspalvelussa työnhakijalle. Tehtävänä on toteuttaa henkilötason suunnitelmia.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
3TYP6000	Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	2293,98	2351,33
3TYP60A1	Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	2333,98	2392,33
3TYP60B1	Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	2383,98	2443,58
3TYP60C1	Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	2443,98	2505,08

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C.

3.5.4 Liite 4 Ruokapalvelut

Tätä liitettä sovelletaan ruokapalveluhenkilöstöön

Palkkaliitteen yhteinen soveltamisohje Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat mm. Kunnan/kuntayhtymän ruokapalvelun hallinnollinen ylin johto (esimerkiksi ruokapalvelupäällikkö), ruokapalvelun suunnittelu-, kehittämis- yms. asiantuntijatehtävät. Palkkaryhmien ulkopuoliset ammatti- ja peruspalvelutehtävät, jos ammatti- tai peruspalvelutehtävissä työskentelevä toimii ruokapalvelutehtävien ohella esimerkiksi siivoustehtävissä, tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen ns. Yhdistelmätehtävä.

Yksikön tai vastuualueen johto (4RUO20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat yksikön tai vastuualueen ruokapalvelusta vastaaminen ja tuotantoyksikön johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtävässä edellytetään korkeakoulututkintoa.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
4RUO2000	Ruokapalvelut, yksikön ja vastuualueen johto	2237,34	2293,27
4RUO20A1	Ruokapalvelut, yksikön ja vastuualueen johto	2277,34	2682,78
4RUO20B1	Ruokapalvelut, yksikön ja vastuualueen johto	2327,34	2732,78
4RUO20C1	Ruokapalvelut, yksikön ja vastuualueen johto	2387,34	2792,78

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C.

Välitön työnjohto (4RUO30)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelusta vastaavan alaisena tehtävä välitön työnjohtotyö. Tehtävässä edellytetään suurtalousesimiehen tutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
4RUO3000	Ruokapalvelut, välitön työnjohto	2120,17	2270,50
4RUO30A1	Ruokapalvelut, välitön työnjohto	2160,17	2522,78
4RUO30B1	Ruokapalvelut, välitön työnjohto	2210,17	2572,78
4RUO30C1	Ruokapalvelut, välitön työnjohto	2270,17	2632,78

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C.

Vaativat ammattitehtävät (4RUO50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason erityisosaamista vaativa perustyö, joka edellyttää itsenäistä vastuuta ruoan valmistuksesta tai yksikön ruokapalvelusta. Tehtävässä edellytetään catering-alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
4RUO5000	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2084,77	2 137,77
4RUO50A1	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2124,77	2362,78
4RUO50B1	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2174,77	2412,78
4RUO50C1	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2234,77	2472,78

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C.

Ammattitehtävät (4RUO60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason perustyö (ruoan valmistus) ja kuumennuskeittien (pääasiassa kuumennetaan valmista ruokaa ja valmistetaan aterian lisäkkeet) sekä jakelukeittien (pääasiassa tuodaan lämmin ruoka ja aterian lisäkkeet) toiminnasta ja taloudesta vastaaminen annettujen ohjeiden mukaisesti. Tehtävässä edellytetään yleensä catering-alan perustutkintoa.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
4RUO6000	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	2027,73	2080,73
4RUO60A1	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	2067,73	2120,73
4RUO60B1	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	2117,73	2170,73
4RUO60C1	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	2177,73	2232,17

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C.

Peruspalvelutehtävät (4RUO70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien ruokapalvelun peruspalvelutehtäviä ovat muun muassa ateriatuotantoon osallistuminen ja astiahuolto.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
4RUO7000	Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät	1970,96	2023,96
4RUO70A1	Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät	2010,96	2063,96
4RUO70B1	Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät	2060,96	2113,96
4RUO70C1	Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät	2120,96	2173,98

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C.

3.5.5 Liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Tätä liitettä sovelletaan varhaiskasvatuksen hoito- ja kasvatushenkilöstöön, varhaiskasvatuksen palveluohjaajiin ja perhepäivähoidon ohjaajiin sekä eräisiin koulun ammatti- ja peruspalvelutehtäviin. Kelpoisuusehdot täyttyviin päiväkotien ja varhaiskasvatuslain mukaisen kerhotoiminnan varhaiskasvatuksen opettajiin, varhaiskasvatuksen erityisopettajiin ja päiväkodinjohtajiin sovelletaan OVTESin osiota G. Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat ovat liitteen 5 henkilöstöä 1.5.2025 alkaen. Ryhmää koskevia määräyksiä (mm. työaika) on lisäksi liitteessä 12.

Palkkaryhmien ulkopuolisia johto- ja suunnittelutehtäviä ovat mm. Varhaiskasvatuksen ylin hallinnollinen johto esimerkiksi varhaiskasvatusjohtajan ja varhaiskasvatuspäällikön tehtävät ovat palkkaryhmien ulkopuolisia. Viranhaltija/työntekijä, jonka päätehtävänä on varhaiskasvatuksen ja/tai perhepäivähoidon suunnittelu-, kehittämis-, yms. asiantuntijatehtävät (esim. varhaiskasvatuksen suunnittelija), ovat palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä. Sama koskee varhaiskasvatuksen ja koulun yhteisöllisen sosiaalisen tuen ja ohjauksen tehtäviä (esim. kouluvalmentaja). Ko. ryhmien palkkauksen määrittämisestä ks. KVTESin palkkausluvun 19 § soveltamisohjeineen (palkkausluvun työnantajan edustajat) ja palkkausluvun 9 § (Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät). Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmiä (2–3 §) sovelletaan varhaiskasvatuslain 1 §:n mukaisiin toimintamuotoihin:

- 1 (päiväkotitoiminta)
- 2 (perhepäivähoito)
- (avoin varhaiskasvatustoiminta) silloin kun kyse on varhaiskasvatuslain mukaisesta kerhotoiminnasta ja kun työntekijä tekee palkkaryhmissä 2 §:ssä mainittuja tehtäviä. Varhaiskasvatuslain mukaisella kerhotoiminnalla tarkoitetaan sitä, että kerhotoiminta on varhaiskasvatuksen opettajan pitämää varhaiskasvatuslain ja varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden mukaista ohjattua kerhotoimintaa, jossa sovelletaan varhaiskasvatuslain 21 §:n mukaista varhaiskasvatussuunnitelman perusteita ja 22 §:n paikallista varhaiskasvatussuunnitelmaa ja nämä perusteet ohjaavat toimintaa.

Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmät

Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat (5VKA22)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on perhepäivähoidon yksikön johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esihenkilönä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista hoito- ja kasvatustyöhön. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa. Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi varhaiskasvatuksen palveluohjaaja ja perhepäivähoidon ohjaaja.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
5VKA2200	Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat	2947,60	3021,29
5VKA22A1	Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat	2987,60	3062,29
5VKA22B1	Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat	3037,60	3113,54
5VKA22C1	Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat	3097,60	3175,04

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C.

Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat sosiaalipedagogisista ja lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös mm. lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75 §). Tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuslain mukaisessa sosionomin tehtävässä toimivat.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
5VKA4600	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2675,36	2742,24
5VKA46A1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2715,36	2783,24
5VKA46B1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2765,36	2834,49
5VKA46C1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2825,36	2895,99

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C tai

C tasolle pitää täyttää vähintään kolme B tason kriteeriä tai C tason kriteeri

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45)

Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien erityisopettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä. Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytynyttä koulutusta.

Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G. Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen erityisopettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 5VKB45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
5VKB4500	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2819,77	2890,26
5VKB45A1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2853,22	2924,55
5VKB45B1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2903,22	2975,80
5VKB45C1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2963,22	3037,30

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C tai C tasolle pitää täyttää vähintään kolme B tason kriteeriä tai C tason kriteeri

Pöytäkirjamerkintä

Osaamisen ja vastuun tasokriteerit vastaavat OVTES Osio G:n varhaiskasvatuksen erityisopettajan osaamisen ja vastuun tasokriteerejä. Ko. palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasojen mukaiset tasopalkat vastaavat OVTESin Osio G:n varhaiskasvatuksen erityisopettajan vastaavia tasopalkkoja.

Jos työntekijän tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, 5VKB45 mukaisen A-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4 % vähennys, palkan on oltava kuitenkin vähintään 5VKB4500:n valtakunnallisen tasopalkan mukainen. II luvun 3 §:n 3 momentin määräystä ei sovelleta.

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)

Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien opettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä. Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytynyttä koulutusta.

Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G. Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 05VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
5VKA4500	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2622,84	2688,41
5VKA45A1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2680,01	2837,21
5VKA45B1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2730,01	2893,36
5VKA45C1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2790,01	2947,21

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C tai C tasolle pitää täyttää vähintään kolme B tason kriteeriä tai C tason kriteeri

Pöytäkirjamerkintä

Osaamisen ja vastuun tasokriteerit vastaavat OVTES Osio G:n varhaiskasvatuksen opettajan osaamisen ja vastuun tasokriteerejä. Ko. palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasojen mukaiset tasopalkat vastaavat OVTESin Osio G:n varhaiskasvatuksen opettajan vastaavia tasopalkkoja. Jos työntekijän tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, 5VKA45 mukaisen A-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4 % vähennys, palkan on oltava kuitenkin vähintään 5VKA4500:n valtakunnallisen tasopalkan mukainen. II luvun 3 §:n 3 momentin määräystä ei sovelleta.

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatustutkimuslaki 540/2018 28 § ja 75 §, sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §).

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
5VKA5400	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2287,56	2344,75
5VKA54A1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2327,56	2406,88
5VKA54B1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2377,56	2456,88
5VKA54C1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2437,56	2538,88

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C tai C tasolle pitää täyttää vähintään kolme B tason kriteeriä tai C tason kriteeri.

Varhaiskasvatussyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin sovelletaan palkkaryhmää 5PPH66

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
5VKA6400	Varhaiskasvatussyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat	2041,10	2094,10
5VKA64A1	Varhaiskasvatussyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat	2081,10	2236,13
5VKA64B1	Varhaiskasvatussyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat	2131,10	2286,13
5VKA64C1	Varhaiskasvatussyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat	2191,10	2346,13

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C tai C tasolle pitää täyttää vähintään kolme B tason kriteeriä tai C tason kriteeri.

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
5VKA7000	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	1995,31	2048,31
5VKA70A1	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	2035,31	2088,31
5VKA70B1	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	2085,31	2138,31
5VKA70C1	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	2145,31	2198,94

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C tai C tasolle pitää täyttää vähintään kolme B tason kriteeriä tai C tason kriteeri.

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajien palkkaryhmä

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)

Tätä palkkaryhmää sovelletaan vain omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin. Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä.

Tehtäviin voi kuulua myös kasvatuksen tehtäviä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa. Omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien palvelussuhteen ehdot määräytyvät kulloinkin voimassa olevan kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaan sekä KVTESin liitteen 12 mukaan.

Soveltamisohje Jos omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja toimii perhepäivähoitajan tehtävänsä ohella myös muussa kunta-alan tehtävässä, on tällainen tehtävä palkkaryhmien ulkopuolinen. KVTESin ja liitteen 12 määräyksiä sovelletaan siten, että liitteessä 12 oleva erityismääräys syrjäyttää KVTESin vastaavan määräyksen siten kuin liitteessä 12 on tarkemmin todettu.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
5PPH6600	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	2035,63, 1.5.2025 lukien	2088,63
5PPH66A1	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	2075,63, 1.5.2025 lukien	2236,13
5PPH66B1	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	2125,63, 1.5.2025 lukien	2286,13
5PPH66C1	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	2185,63, 1.5.2025 lukien	2346,13

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C tai C tasolle pitää täyttää vähintään kolme B tason kriteeriä tai C tason kriteeri.

Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmät

Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa. Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät, jotka edellyttävät ko. osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta. Tehtävä voi olla esimerkiksi erityistehtävä, johon sisältyy enemmän vastuuta ja itsenäistä ohjausta. Tähän palkkaryhmään kuulumisen ratkaisee tosiasialliset tehtävät. Pelkästään se, että nimike on koulunkäynninohjaaja, ei tee tehtävästä ammattitehtävää.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
5KOU5200	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	2239,34	2295,32
5KOU52A1	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	2279,34	2342,27
5KOU52B1	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	2329,34	2392,27
5KOU52C1	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	2389,34	2452,27

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C.

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen, ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa. Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön ammattitehtävät, jotka edellyttävät osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
5KOU6200	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2139,34	2192,82
5KOU62A1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2179,34	2233,82
5KOU62B1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2229,34	2285,07
5KOU62C1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2289,34	2346,57

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C.

Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät koulussa.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
5KOU7000	Koulun peruspalvelutehtävät	1995,31	2048,31
5KOU70A1	Koulun peruspalvelutehtävät	2035,31	2088,31
5KOU70B1	Koulun peruspalvelutehtävät	2085,31	2138,31
5KOU70C1	Koulun peruspalvelutehtävät	2145,31	2198,94

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C.

3.5.6 Liite 6 Lomituspalvelut

Tätä liitettä sovelletaan lomituspalvelutehtävissä toimiviin työntekijöihin/viranhaltijoihin, kuten jäljempänä ilmenee. Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat mm. lomituspalvelujohtaja, lomituspalvelupäällikkö tai näihin verrattavissa oleva lomituspalveluista vastaava työntekijä/viranhaltija tehtävänimikkeestä riippumatta.

Lomituspalvelujen työnjohtotehtävät (6LOM50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat lomituksen työnjohtotehtävät ja asiakaspalvelutehtävät. Lisäksi tehtäviin voi kuulua mm. lomitustehtävät. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
6LOM5000	Lomituspalvelujen työnjohtotehtävät	2293,98	2351,33
6LOM50A1	Lomituspalvelujen työnjohtotehtävät	2333,98	2392,33
6LOM50B1	Lomituspalvelujen työnjohtotehtävät	2383,98	2443,58
6LOM50C1	Lomituspalvelujen työnjohtotehtävät	2443,98	2505,08

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C.

Lomituspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (6LOM60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat lomituspalvelulain mukaiset lomitustehtävät (viittausmääräys). Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
6LOM6000	Lomituspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	2079,67	2132,67
6LOM60A1	Lomituspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	2119,67	2172,67
6LOM60B1	Lomituspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	2169,67	2223,91
6LOM60C1	Lomituspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	2229,67	2285,41

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C.

3.5.7 Liite 7 Muiden alojen palvelut

Tätä liitettä sovelletaan siivousalan, liikennealan kuljetus- ja tarkastustehtävissä sekä muiden alojen peruspalvelutehtävissä toimiviin työntekijöihin/viranhaltijoihin, kuten jäljempänä ilmenee.

Palkkaliitteen yhteinen soveltamisohje

Palkkaryhmien ulkopuoliset esihenkilötehtävät

- Pesulan esihenkilötehtävät

Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät, jos näissä tehtävissä työskentelevä toimii tämän liitteen tehtävien ohella esimerkiksi ruokapalvelutehtävissä, tehtävä on yleensä palkkaryhmittelyn ulkopuolinen.

Muiden alojen palveluhenkilöstön palkkahinnoittelu

Siivousalan tehtävät (7SII70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
7SII7000	Siivousalan tehtävät	2026,11	2079,11
7SII70A1	Siivousalan tehtävät	2066,11	2183,09
7SII70B1	Siivousalan tehtävät	2116,11	2257,69
7SII70C1	Siivousalan tehtävät	2176,11	2317,69

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C.

Liikennealan kuljetustehtävät (7LII70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset joukkoliikenteen kuljetustehtävät.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi linja-autonkuljettaja, raitiovaunukuljettaja ja metrojunankuljettaja.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
7LII7000	Liikennealan kuljetustehtävät	2240,41	2296,42
7LII70A1	Liikennealan kuljetustehtävät t	2280,41	2337,42
7LII70B1	Liikennealan kuljetustehtävät	2330,41	2388,67
7LII70C1	Liikennealan kuljetustehtävät	2390,41	2450,17

Liikennealan tarkastustehtävät (7TAR70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset tarkastukseen liittyvät tehtävät.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
7TAR7000	Liikennealan tarkastustehtävät	2133,25	2186,58
7TAR70A1	Liikennealan tarkastustehtävät	2173,25	2227,58
7TAR70B1	Liikennealan tarkastustehtävät	2223,25	2278,83
7TAR70C1	Liikennealan tarkastustehtävät	2283,25	2340,33

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C.

Muiden alojen peruspalvelutehtävät (7PER70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvat peruspalvelutehtävät, joita ei muissa palkkaliitteissä ja -ryhmissä ole mainittu.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Tasopalkka 1.10.2025
7PER7000	Muiden alojen peruspalvelutehtävät	1951,09	2004,09
7PER70A1	Muiden alojen peruspalvelutehtävät	1991,09	2044,09
7PER70B1	Muiden alojen peruspalvelutehtävät	2041,09	2094,09
7PER70C1	Muiden alojen peruspalvelutehtävät	2101,09	2154,09

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C.

3.5.8 Liite 8 Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä koskeva suositus

Jollei palkkaliitteistä löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on tehtävä, jota ei sijoiteta palkkaliitteiden palkkaryhmiin. Tehtävää kutsutaan palkkaryhmän ulkopuoliseksi tehtäväksi (ent. hinnoittelun ulkopuolinen tehtävä). Työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrättäessä. Työnantajan on tasopalkasta päättäessään käytettävä harkintavaltaansa siten, että tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu otetaan mahdollisimman objektiivisesti huomioon. Tehtävien arviointi palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä Tehtävät sijoitetaan osaamisen ja vastuun tasoihin paikallisten tasokuvausten ja tehtävänkuviin perustuvan arvioinnin mukaisesti.

Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa,
- laajan tehtäväalueen hallintaa,
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa,
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa.

Saman työnantajan palveluksessa samaa tai samankaltaisia töitä tekevistä muodostetaan paikallisia ryhmiä osaamisen ja vastuun arviointia varten. Tällaisen ryhmän tehtäviin laaditaan paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset. Tehtävät sijoitetaan osaamisen ja vastuun tasoihin samoin periaattein kuten palkkaryhmissä olevat. On huolehdittava, että samaa tai samankaltaista työtä tekevien tasopalkat ovat osaamisen ja vastuun tasojen paikallisen tasokuvausten määrittelyn mukaisessa suhteessa. Toisistaan poikkeavia tehtäviä arvioidaan itsenäisinä tehtävinä tai mikäli mahdollista niistä voidaan muodostaa omia ryhmiä. Tasopalkan paikalliseen euromääräiseen määrään vaikuttavat palkkausluvun 8 § todetun lisäksi mm. paikkakunnan ja ao. ammattialan yleinen palkkataso sekä työnantajan noudattamat palkkapoliittiset periaatteet.

Ns. yhdistelmätehtävät

Yhdistelmätehtävä on tehtävä, jossa on kahden palkkaryhmän ja yleensä usein myös kahden palkkaliitteen alaisia tehtäviä. Yleensä yhdistelmätehtävässä yhdistyy kaksi eri ammattialoilta olevaa tehtävää. Tehtävässä voi yhdistyä esim. liitteen 4 ruokahuollon peruspalvelutehtävä (6RUO70) ja liitteen 7 siivousalan palkkaryhmä (7SII070). Yhdistelmätehtävistä tehdään tehtävänkuvaus. Osaaminen ja vastuu arvioidaan yhdistelmätehtävän tehtävien perusteella. Tällainen tehtävä on palkkaryhmän ulkopuolinen tehtävä.

Palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävänkuvat

Tehtävänkuvien tarve korostuu erityisesti tehtävissä, jotka ovat palkkaryhmien ulkopuolisia. Kun tehtävänkuvia laaditaan, kiinnitetään erityistä huomiota osaamisen ja vastuun kuvaamiseen.

4 Tehtävänmuutoksen vaikutus tasopalkkaan

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa tasopalkkaa muuttuneen tehtävän mukaiseksi. Työnantajan tulee tarkistaa mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu.

Määräyksessä ei ole enää olettaa siitä, että tehtävän pitää olla olennaisesti muuttunut vaan toimitaan uuden järjestelmän edellyttämällä tavalla. Jos seuraava osaamisen ja vastuun taso täyttyy, tasopalkkaa tarkistetaan sen mukaan. Sama koskee tilannetta, jossa tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi toiseen tehtävään/virkaan siirtymisen vuoksi. Työnantajan tulee tarkistaa mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu. Muuttua voi siis sekä palkkaliite, palkkaryhmä tai/ja osaamisen ja vastuun taso. Tehtävästä voi myös tulla palkkaryhmän ulkopuolinen tehtävä tai toisinpäin. Tasopalkka tarkistetaan uuden tehtävän mukaisesti.

Uusi tehtävä voi olla toisessa palkkaryhmässä tai saman palkkaryhmän toisella osaamisen ja vastuun tasolla. Valtakunnalliset tasokriteerit, mahdolliset paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset määrittelevät, milloin osaaminen ja vastuu tehtävässä on muuttunut niin, että edellytykset toiselle tasolle siirtymiselle ovat olemassa.

Osaamisen ja vastuun taso voi nousta, laskea tai pysyä ennallaan. Sovellettavaa tasopalkkaa ei voi muuttaa, jos tehtävässä ei tapahdu muutoksia.

Tehtävien muutos voi tapahtua myös vähitellen pidemmän ajan kuluessa. Muutokset tehtävissä voivat olla määrällistä ja/tai laadullisia. Tehtäviä ja niissä mahdollisesti tapahtuneita muutoksia on hyvä tarkastella vuosittain esim. kehityskeskustelussa.

Tasopalkkaa ei muuteta, jos tilapäinen siirto toiseen virkaan tai tehtävään tai tilapäiset tehtävämuutokset on otettu huomioon tasopalkan tasoa määriteltäessä (esim. esihenkilöiden varahenkilöiden osalta tasoa korottavana tekijänä). Ko. tilanne ilmenee esimerkiksi tehtävänkuvasta. Lähtökohtaisesti pitkässä esihenkilön sijaistamisessa palkkaryhmä muuttuu.

Joskus järjestelmä ei tunnista tehtävämuutoksia. Mikäli olennaisissa tehtävämuutostilanteissa käy ilmi, ettei paikallisesti sovellettu tasopalkkajärjestelmä tunnista ko. lisätehtäviä/vastuita tai muutoksia osaamisessa ja vastuussa, järjestelmää on tarpeen päivittää viipymättä esimerkiksi ko. palkkaryhmän tasokriteerien osalta. Päivittämisen perusteella tasopalkkoja tarkistetaan. Järjestelmän päivittäminen tapahtuu neuvottelumenettelyjen kautta (esimerkiksi alussa paikallinen palkkausryhmä).

5 Tasolisät

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä, että palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä. Tasolisän tarkoituksena on palkita sellaisista lisätehtävistä tai –vastuista, joita ei ole otettu huomioon tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrättäessä. Tasolisä on osa varsinaista palkkaa.

Tasolisän maksamisesta tehdään viranhaltijapäätös. Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva. Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai –vastuun alkamisesta ja sitä maksetaan ko. tehtävän tai vastuun keston ajan. Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän maksaminen loppuu 8 viikon kuluttua työnantajan antamasta ilmoituksesta.

5.1 Tasolisä lääkehoidon toteutuksesta

1. Lääkehoitoa toteuttavalle nimetylle lastenhoitajalle/lähihoitajalle maksetaan tasolisää.

Tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaa. Tämä tasolisä on toistaiseksi voimassaoleva.

2. Varhaiskasvatuksen työntekijä esimerkiksi omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja tai koulun/oppilaitoksen koulunkäynninohjaaja voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytykseen ja osaamisen varmistamiseen. Momentin mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia. Esihenkilö päättää lääkehoidon tasolisistä. Päätös tehdään opetuspalveluiden osalta lukuvuosittain. Jos tasolisän perusteena olevaan lääkehoitosuunnitelmaan tehdään muutoksia tai se poistuu ennen toimintavuoden/lukuvuoden päättymistä, myös tasolisä poistuu.

Tasolisän euromäärä lääkehoidosta vastuussa olevalle työntekijälle 50,00 euroa kuukaudessa.

Maksamisen perusteena tulee olla kirjallinen lapsi-/oppilaskohtainen lääkehoitosuunnitelma, johon on nimetty vastuuhenkilö. Tasolisää maksetaan vain lääkehoitosuunnitelmaan nimetyille vastuuhenkilölle tai varahenkilölle.

5.2 Tasolisä opiskelijan ohjauksesta

KVTESin opiskelijan ohjauksen tasolisä on tarkoitettu koulutusopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajille sekä pakollista harjoitteluaan suorittavien korkeakouluopiskelijoiden nimetyille ohjaajille. Opiskelijan harjoittelun on oltava työpaikalla tapahtuvaa oppimista, jota edellytetään osana tutkinnon suorittamista. Tämä tasolisä on

määräaikainen.

Tasolisää ei makseta seuraavissa tapauksissa:

- jos ohjaaja on johtavassa asemassa tai esihenkilöasemassa,
 - mikäli on kyse tavanomaisiin virka-/työtehtäviin kuuluvista perehdytystehtävistä tai ohjaus on vain vähäistä,
- jos ohjaajaksi nimetty henkilö saa ohjaustyöstä vastaavan korvauksen jostain muualta esim. yliopistolta,
- kun kyse on mentorointi- tai tutortyöstä tai
- kyse on esim. TET-jaksolle tulevien tai TEPPO-oppilaiden ohjauksesta.

Tasolisän euromäärä opiskelijoiden ohjaajana toimimisesta työntekijälle korvaus on 50 euroa kuukaudessa.